

| | |
|---|--|
| <p>Nazwa projektu Ustawa o obronie Ojczyzny</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Minister Obrony Narodowej – Pan Mariusz Błaszczak</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu: kodyfikacja@mon.gov.pl</p> | <p>Data sporządzenia 12.11.2021 r.</p> <p>Źródło: Inicjatywa własna</p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych RM: UD304</p> |
|---|--|

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt *ustawy o obronie Ojczyzny* zakłada dokonanie skodyfikowania, znajdujących się dotychczas w różnych ustawach przepisów prawa wojskowego.

Podkreślenia wymaga, że obecnie obowiązująca *ustawa z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz. U. z 2021 r. poz. 372), normująca problematykę obowiązku obrony zawiera archaiczne i nieprzystające do obecnych potrzeb Sił Zbrojnych regulacje i była wielokrotnie nowelizowana. W związku z powyższym, podjęta została inicjatywa dotycząca stworzenia nowej regulacji, która wychodzi naprzeciw wyzwaniom współczesnego świata, i która swym zakresem obejmuje szeroko rozumiane kwestie związane z obronnością, w tym również przepisy dotyczące służby wojskowej.

W projektowanej ustawie unormowana została problematyka realizowania obowiązku obrony Ojczyzny, która wprost wywodzi się z przepisu art. 85 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustanawiającego zasadę powszechności tego obowiązku. Przepis ten ustanawia obywatelski obowiązek obrony Ojczyzny, który jest nie tylko obowiązkiem o charakterze prawnym, ale również moralnym i patriotycznym. Obrona Ojczyzny jest również przejawem realizacji obowiązków, ujętych w art. 82 Konstytucji, tj. obowiązku wierności Rzeczypospolitej Polskiej oraz troski o dobro wspólne.

Przedmiotowy projekt ustawy wpisuje się w przyjętą w Ministerstwie Obrony Narodowej koncepcję kodyfikacji przepisów dotyczących obronności kraju oraz służby wojskowej sensu largo.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt *ustawy o obronie Ojczyzny*, zwany dalej „projektem”, zawiera regulacje dotyczące m.in.:

- w odniesieniu do obowiązku obrony – kwestii związanych z prowadzeniem procesu rejestracji i kwalifikacji wojskowej, przebiegiem procesu rekrutacji do służby wojskowej, a także dotyczące powinności obronnych obywateli i innych podmiotów prawa niezwiązanych wprost ze służbą wojskową, a dotyczące różnych rodzajów obowiązku obrony Ojczyzny np. służba w jednostkach zmilitaryzowanych; projekt reguluje także kwestie dotyczące organizacji i składu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (dalej „Siły Zbrojne”) oraz organy właściwe w sprawach obrony państwa i ich zadania,
- w odniesieniu do służby wojskowej – wszelkich kwestii dotyczących szeroko rozumianej służby wojskowej, w tym zasad powoływania do służby, jej przebiegu i zasad zwalniania ze służby, zasad otrzymywania przez żołnierzy uposażenia i innych świadczeń, ich uprawnienia i obowiązki służbowe, zakresu odpowiedzialności majątkowej, zasad i sposobu wyróżniania żołnierzy oraz ponoszenia przez nich odpowiedzialności dyscyplinarnej, a także zakresu świadczeń odszkodowawczych pozostających w związku ze służbą wojskową,
- programowania i finansowania Sił Zbrojnych, zawarte do tej pory w ustawie z dnia 25 maja 2001 r. o przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1453 i 2020);

Projekt określa:

- 1) zakres przedmiotowy i podmiotowy obowiązku obrony Ojczyzny;

- 2) rodzaje i skład Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz ich zadania;
- 3) organy właściwe w sprawach obrony państwa i ich zadania;
- 4) zasady programowania i finansowania rozwoju Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) sposób prowadzenia rejestracji i kwalifikacji wojskowej oraz ewidencji wojskowej;
- 6) sposób prowadzenia rekrutacji do służby wojskowej;
- 7) zasady kształcenia kandydatów do służby wojskowej oraz żołnierzy;
- 8) zasady współpracy z organizacjami proobronnymi;
- 9) rodzaje służby wojskowej;
- 10) zasady powoływania do służby wojskowej, jej przebieg i zasady zwalniania z tej służby;
- 11) uprawnienia i obowiązki służbowe żołnierzy;
- 12) zasady i sposób wyróżniania żołnierzy oraz ponoszenia przez nich odpowiedzialności dyscyplinarnej;
- 13) zasady otrzymywania uposażenia i innych świadczeń przez żołnierzy;
- 14) zakres ich odpowiedzialności majątkowej;
- 15) zakres świadczeń odszkodowawczych pozostających w związku ze służbą wojskową;
- 16) zasady pełnienia służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji, stanu wojennego i w czasie wojny;
- 17) inne formy spełniania obowiązku obrony Ojczyzny;
- 18) sposób ustalania jednostek organizacyjnych przewidzianych do militaryzacji oraz właściwość organów w tym zakresie oraz zasady pełnienia służby w jednostkach zmilitaryzowanych;
- 19) zasady ochrony obiektów szczególnie ważnych dla bezpieczeństwa i obronności państwa;
- 20) zakres świadczeń na rzecz obrony;
- 21) zasady realizacji przez przedsiębiorców zadań na rzecz Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

W projekcie zawarto również zagadnienia regulowane dotychczas w *ustawie z dnia 25 maja 2001 r. o przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1453 i 2020), zwiększając dodatkowo finansowanie potrzeb Sił Zbrojnych.

W związku z sytuacją geopolityczną wokół Polski istotnego znaczenia nabiera intensyfikacja procesu rozbudowy potencjału obronnego kraju, w tym procesu modernizacji technicznej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz zwiększenie stanu osobowego żołnierzy. Powyższe działania wymagają zwiększenia wysiłku finansowego Polski w zakresie zabezpieczenia potrzeb obronnych.

Zwiększenie wysiłku finansowego państwa projektuje się w szczególności przez dwa zasadnicze źródła:

- 1) wzrost wydatków z budżetu państwa poprzez zwiększenie dynamiki przyrostu wskaźnika udziału wydatków obronnych w PKB i osiągnięcia już w roku 2026 wskaźnika w wysokości 2,5% (w aktualnym stanie prawnym parametr ten miał być osiągnięty dopiero od 2030 r.);
- 2) utworzenie nowego źródła finansowania programu – Funduszu Wsparcia Sił Zbrojnych – w którym zostaną istotnie rozszerzone źródła przychodów nowego Funduszu i jednocześnie utrzymane dotychczasowe przychody aktualnego funduszu celowego.

Wprowadzone zostaną również mechanizmy zapewniające większą elastyczność w zakresie realizacji wydatków obronnych, jak również optymalizacji podlegać będą pozostałe parametry determinujące strukturę wewnętrzną budżetu MON – uwzględniające również postulaty i wnioski zgłaszane przez Najwyższą Izbę Kontroli.

Tym samym stworzone zostaną warunki do elastycznego alokowania zasobów finansowych i osobowych adekwatnie do zidentyfikowanych potrzeb obronnych.

Dodatkowo proponuje się wprowadzenie regulacji, zgodnie z którą pozyskiwanie sprzętu wojskowego (w tym także w ramach realizacji umowy międzynarodowej) będzie mogło mieć formę leasingu. W takim przypadku przyjmuje się, na potrzeby wszelkich procedur lub postępowań, niezbędnych do prawidłowego użytkowania tego sprzętu, że sprzęt ten jest własnością Sił Zbrojnych. Regulacja ma na celu wzmocnienie przemysłowego potencjału obronnego Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz jak najbardziej optymalne zabezpieczenie potrzeb Sił Zbrojnych.

Przyjęcie w projekcie powyższego zakresu regulacji oznacza zarazem uwzględnienie w nim spraw regulowanych obecnie w kilku ustawach, które z tego względu zostaną uchylone. Są to następujące ustawy:

- 1) ustawa z dnia 21 kwietnia 1966 r. o ustanowieniu Medalu „Za udział w walkach o Berlin” i Medalu „Za zasługi dla obronności kraju” (Dz. U. z 2019 r. poz. 425);
- 2) ustawa z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 372);

- 3) ustawa z dnia 17 grudnia 1974 r. o uposażeniu żołnierzy niezawodowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2146);
- 4) ustawa z dnia 30 lipca 1992 r. o ustanowieniu Święta Wojska Polskiego (Dz. U. poz. 303);
- 5) ustawa z dnia 3 października 1992 r. o przysiędze wojskowej (Dz. U. poz. 386);
- 6) ustawa z dnia 14 grudnia 1995 r. o ustanowieniu Medalu „Siły Zbrojne w Służbie Ojczyzny” (Dz. U. z 1996 r. poz. 140);
- 7) ustawa z dnia 3 września 1999 r. o ustanowieniu Medalu Wojska Polskiego (Dz. U. poz. 936);
- 8) ustawa z dnia 25 maja 2001 r. o odpowiedzialności majątkowej żołnierzy (Dz. U. z 2018 r. poz. 85);
- 9) ustawa z dnia 25 maja 2001 r. o przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1453 i 2020);
- 10) ustawa z dnia 11 kwietnia 2003 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadków i chorób pozostających w związku ze służbą wojskową (Dz. U. z 2017 r. poz. 1950);
- 11) ustawa z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1131);
- 12) ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 885);
- 13) ustawa z dnia 23 sierpnia 2001 r. o organizowaniu zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców (Dz. U. z 2020 r. poz. 1669).
- 14) ustawa z dnia 9 października 2009 r. o dyscyplinie wojskowej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1508).

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

| Grupa | Wielkość | Źródło danych | Oddziaływanie |
|---|----------------------|----------------------------|---|
| Siły Zbrojne RP – ogółem | | | Usprawnienie naboru do służby wojskowej, zoptymalizowanie procedur mających wpływ na potrzeby Sił Zbrojnych oraz finansowanie ich potrzeb |
| Żołnierze zawodowi i niezawodowi | | | Zmiany dotyczące rodzajów służby wojskowej i zasad pełnienia służby |
| Żołnierze zawodowi posiadający wysługę czynnej służby wojskowej powyżej 25 lat, jednakże nie więcej niż 28 lat i 6 miesięcy | Około 6066 żołnierzy | System ewidencji wojskowej | Możliwość przyznania świadczenia motywacyjnego w wysokości 1500 zł |
| Żołnierze zawodowi posiadający wysługę czynnej służby wojskowej posiadających wysługę powyżej 28 lat i 6 miesięcy | Około 7003 żołnierzy | System ewidencji wojskowej | Możliwość przyznania świadczenia motywacyjnego w wysokości 2500 zł |
| Minister Obrony Narodowej | | | Przejęcie zwierzchniego nadzoru nad rejestracją i kwalifikacją wojskową oraz spraw z zakresu wydawania zgody obywatelom |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | | | polskim na służbę w obcym wojsku |
| Przedsiębiorcy realizujący zadania na rzecz Sił Zbrojnych | | | Poprawa sytuacji przedsiębiorców realizujących zadania na rzecz Sił Zbrojnych, (utrzymanie płynności finansowej tych przedsiębiorców, utrzymanie linii produkcyjnych niezbędnych dla zapewnienia obronności państwa, miejsc pracy, uporządkowanie przepisów z obszaru zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców) |

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Ze względu na przedmiot regulacji, zrezygnowano z przeprowadzania konsultacji publicznych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

| (ceny stałe z r.) | Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł] | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|---|----|----------------|--|
| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Łącznie (0-10) | |
| Dochody ogółem | | | | | | | | | | | | | |
| budżet państwa | | | | | | | | | | | | | |
| JST | | | | | | | | | | | | | |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | | | | | | | | | | | |
| Wydatki ogółem | 0 | 2 900 | 3 076 | 3 256 | 3 455 | 3 661 | 3 877 | 4 097 | 0 | 0 | 0 | 24 321 | |
| budżet państwa | 0 | 2 900 | 3 076 | 3 256 | 3 455 | 3 661 | 3 877 | 4 097 | 0 | 0 | 0 | 24 321 | |
| JST | | | | | | | | | | | | | |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | | | | | | | | | | | |
| Saldo ogółem | 0 | -2 900 | -3 076 | -3 256 | -3 455 | -3 661 | -3 877 | -4 097 | 0 | 0 | 0 | -24 321 | |
| budżet państwa | 0 | -2 900 | -3 076 | -3 256 | -3 455 | -3 661 | -3 877 | -4 097 | 0 | 0 | 0 | -24 321 | |
| JST | | | | | | | | | | | | | |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---------------------|--|
| Źródła finansowania | <p>Zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 25 maja 2001 r. o przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu Sił Zbrojnych RP limit wydatków obronnych kształtowany jest w oparciu o wskaźniki udziału tych wydatków w PKB, które wynoszą: w latach 2022-2023 – 2,2%, w latach 2024-2025 – 2,3%, w latach 2026-2029 – 2,4% oraz w roku 2030 i kolejnych – 2,5%;</p> <p>Natomiast wydatki wynikające z projektowanych rozwiązań zostaną zabezpieczone w ramach limitu wydatków obronnych skonstruowanych w oparciu o zwiększoną dynamikę</p> |
|---------------------|--|

| | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|----|-----------------------|--|
| | <p>przyrostu wskaźnika udziału wydatków obronnych w PKB. W konsekwencji powyższego projektuje się, że udział tych wydatków w PKB będzie kształtował się następująco: w roku 2022 – 2,2%, w roku 2023 – 2,3%, w latach 2024-2025 – 2,4% w roku 2026 i kolejnych – 2,5%, co zwiększy wydatki budżetu państwa o kwoty wskazane powyżej. Powyższe wpisuje się w wizję kształtowania bezpieczeństwa narodowego określoną w <i>Strategii Bezpieczeństwa Narodowego Rzeczypospolitej</i>, zatwierdzonej w dniu 12 maja</p> | | | | | | | |
| <p>Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</p> | <p>Prezentowane w tabeli skutki uwzględniają m.in.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wprowadzenia dla żołnierzy świadczenia motywacyjnego: <ul style="list-style-type: none"> – dla żołnierzy posiadających staż służby od 25 lat do 28,5 lat w wysokości 1500 zł; – dla żołnierzy posiadających ponad 28,5 letni staż służby w wysokości 2500 zł. 2) zmian w regulacjach dotyczących odprawy mieszkaniowej. <p>Oszacowane w tabeli skutki dotyczą m.in. zmian w zakresie przyznawania żołnierzom zawodowym świadczenia motywacyjnego oraz zmian w odprawy mieszkaniowej. Szacuje się, że wejście w życie projektowanej regulacji pociągnie za sobą następujące skutki finansowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dla żołnierzy posiadających staż służby od 25 lat do 28,5 lat: ok. 6066 żołnierzy x 1500 zł x 12 miesięcy = <u>109,2 mln zł.</u> 2) dla żołnierzy posiadających ponad 28,5 letni staż służby: ok. 7003 żołnierzy x 2500 zł x 12 miesięcy = <u>210,1 mln zł;</u> <p>Łącznie: <u>319,3 mln zł</u> rocznie.</p> <p>Projektowana ustawa spowoduje dodatkowe skutki finansowe dla sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa.</p> <p>W celu ograniczenia liczby składanych wypowiedzeń przez żołnierzy stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej zakłada się naliczanie odprawy mieszkaniowej w zależności od lat pełnionej służby wojskowej z jednoczesnym zwiększeniem maksymalnej wysokości odprawy mieszkaniowej z 80% do 100% wartości przysługującego żołnierzowi lokalu mieszkalnego.</p> <p>Założono zachowanie dotychczasowych form ustalania wysokości odprawy oraz wzrost wysokości corocznie o 3% powyżej 27 lat wysługi, aż do osiągnięcia 100% przy wysłudze 33 lat.</p> <p>Do oszacowania skutków finansowych przedmiotowego projektu ustawy przyjęto następujące założenia oraz dokumenty odniesienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Wytyczne dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw – aktualizacja sierpień 2021r.; – Przyjęta do wyliczeń wartość PKB wyrażona jest w cenach bieżących; – Po stronie szacunku wydatków budżetu państwa wyliczone skutki wynikają ze zmiany zastosowania wskaźnika PKB do naliczania wydatków obronnych; – Skutki liczone są od planowanego wejścia w życie nowej regulacji tj. od 2022 r. jako roku 0. | | | | | | | |
| <p>7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe</p> | | | | | | | | |
| <p>Skutki</p> | | | | | | | | |
| <p>Czas w latach od wejścia w życie zmian</p> | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | <i>Łącznie (0-10)</i> | |
| <p>W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z</p> | <p>duże przedsiębiorstwa</p> | | | | | | | |
| | <p>sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw</p> | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| r.) | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | | | | | | | |
| | (dodaj/usuń) | | | | | | | |
| W ujęciu niepieniężnym | duże przedsiębiorstwa | | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | | | | | | | |
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | | | | | | | |
| | (dodaj/usuń) | | | | | | | |
| Niemierzalne | (dodaj/usuń) | | | | | | | |
| | (dodaj/usuń) | | | | | | | |

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Projektowana ustawa uporządkuje rozwiązania prawne umożliwiające systemowe nakładanie zadań na rzecz Sił Zbrojnych na przedsiębiorców oraz sprawowanie nadzoru nad ich realizacją poprzez ustanowienie „Planu zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych RP realizowanych przez przedsiębiorców. Regulacje prawne zawarte w projektowanej ustawie pozwolą na dostosowanie ww. Planu do zmieniających się potrzeb Sił Zbrojnych RP oraz stworzą możliwość jego uruchomienia jeszcze przed wprowadzeniem stanów nadzwyczajnych.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Nie dotyczy.

| | |
|---|---|
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy |
| <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji. | <input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy |

Komentarz:

1) Wprowadzenie regulacji, zgodnie z którą w przypadku gdy osoba, której nadano kategorię zdolności do czynnej służby wojskowej w ramach kwalifikacji wojskowej, zgłosi w terminie 3 lat od dnia nadania tej kategorii chęć pełnienia czynnej służby wojskowej, nie kieruje się jej na badania lekarskie oraz psychologiczne, przy czym zasady tej nie stosuje się do osób, które ubiegają się o przyjęcie do służby na stanowiskach wymagających szczególnych predyspozycji, a także do osób których stan zdrowia uległ zmianie albo istnieją uzasadnione wątpliwości co do aktualnego stanu zdrowia.

2) Określenie zdolności do służby wojskowej osób stawiających się do kwalifikacji wojskowej, jak dotychczas, należy do powiatowych i wojewódzkich komisji lekarskich. Nowością jest natomiast możliwość orzekania przez te komisje w składzie jednoosobowym.

3) Projekt przewiduje nowy system rekrutacji do służby wojskowej. Zakłada minimalizację czynności

realizowanych w ramach tego procesu, jego maksymalne skrócenie i odformalizowanie, aby wprowadzić jak największe ułatwienia dla osób zainteresowanych pełnieniem służby wojskowej. Osoba, zainteresowana powołaniem do służby wojskowej może zgłosić się do dowolnie wybranego wojskowego centrum rekrutacji w celu złożenia wniosku o powołanie do tej służby. Nie jest zatem w żaden sposób związana właściwością miejscową wojskowego centrum rekrutacji albo swoim miejscem zamieszkania, co ma szczególne znaczenie w dzisiejszych realiach związanych z poszukiwaniem oraz świadczeniem pracy w różnych częściach kraju nie tylko w miejscu faktycznego zamieszkiwania, oraz faktem dużej mobilności obywateli. Wniosek można złożyć również bez konieczności osobistego stawienia się w wojskowym centrum rekrutacji, za pośrednictwem strony internetowej albo środków komunikacji elektronicznej. Wniosek może zostać złożony również podczas kwalifikacji wojskowej. Postępowanie rekrutacyjne, na które składa się m.in. założenie ewidencji wojskowej, wydanie orzeczenia o zdolności do służby wojskowej, określenie kategorii zdolności do służby, prowadzi szef wojskowego centrum rekrutacji. Na potrzeby tego postępowania może on zatrudniać lekarza do orzekania o zdolności do służby wojskowej. Założeniem przyjętego modelu rekrutacji jest, aby było ono prowadzone nie dłużej niż 2 dni, z wyjątkiem sytuacji, kiedy niezbędne jest skierowanie osoby ubiegającej się o powołanie do służby wojskowej, do wojskowej komisji lekarskiej, celem wykonania dodatkowych badań.

4) W celu usprawnienia procesu rekrutacji zdecydowano o likwidacji pracowni psychologicznych w dotychczasowej formule i przeniesieniu pracowników pracowni psychologicznych do wojskowych centrów rekrutacji z zachowaniem ciągłości pracy. Pracownicy Centralnej Pracowni Psychologicznej w rozumieniu przepisów dotychczasowych z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy staną się pracownikami Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji z zachowaniem ciągłości pracy.

5) W miejsce dotychczasowych organów administracji wojskowej (16 WSZW i 86 WKU) zakłada się powołanie jednej jednostki centralnej – Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji oraz 16 wojewódzkich – wojskowych centrów rekrutacji.

9. Wpływ na rynek pracy

Regulacja nie spowoduje wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne

sytuacja i rozwój regionalny

inne: resort obrony narodowej, obronność państwa

demografia

mienie państwowe

informatyzacja

zdrowie

Omówienie wpływu

Projektowana regulacja wpłynie pozytywnie na Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej przez usprawnienie procesu naboru do służby wojskowej oraz stworzenie jednolitej regulacji dotyczącej zagadnień obronności.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wraz z wejściem aktu w życie.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.